

Принято
на общем собрании работников
МБДОУ д/с №15
Протокол от 09.01.2023 год № 1

Утверждено
приказом МБДОУ д/с № 15
от 09.01.2023 № 7

Карта коррупционных рисков деятельности МБДОУ д/с № 15

| № | Критическая точка | Краткое описание возможной коррупционной схемы | Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционным и рисками, ФИО сотрудников | Вероятность риска, потенциальный вред | Меры по минимизации рисков в критической точке | |
|--|-------------------|--|---|---|--|---|
| | | | | | реализуемые | предлагаемые |
| 1. Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения | | | | | | |
| 1.1 | Оказание услуг | 1. Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. 2. Необоснованная выдача документации вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение. | Руководитель учреждения, работники учреждения, к полномочиям которых относится оказание услуг | Высокая вероятность, значительный потенциальный вред. | 1. Внутренний контроль за исполнением работниками должностных обязанностей, основанный на проверочных мероприятиях. 2. Контроль за оформлением документации | 1. Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан. 2. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг. |
| 2. Трудовые отношения | | | | | | |
| 2.1 | Принятие | Предоставление не | Руководитель | Низкая | Разъяснительная | Проведение собеседования при приеме на |

| | | | | | | |
|---|--------------------------------------|--|--|---|--|--|
| | на работу сотрудников | предусмотренных законом преимуществ, (протекционизм, семейственность и др.) при оформлении на работу. | учреждения, кадровый работник, руководители структурных подразделений учреждения. | вероятность, незначительный потенциальный вред. | работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. | работу. |
| 2.2 | Оплата труда работников | 1. Оплата рабочего времени не в полном объеме 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте. | Руководитель учреждения, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений учреждения, работники учреждения, отвечающие за начисление заработной платы | Средняя вероятность, значительный потенциальный вред. | Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, Положением о премировании. | Разъяснения ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 3. Закупочная деятельность для нужд учреждения | | | | | | |
| 3.1 | Определение предмета и цены закупки. | 1. В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного | Работники, ответственные за осуществление закупок, руководитель, курирующий подразделение, ответственное за осуществление закупок. | Высокая вероятность, значительный потенциальный вред. | 1. Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение | 1. Оценка уполномоченным подразделением учреждения целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара, работы, услуги. 2. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком. |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|--|
| | | <p>поставщика, аффилированно го с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение. 2. Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он может быть приобретен только у одного поставщика.</p> <p>Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение. 3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика.</p> <p>Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.</p> | | | <p>конкуренции.</p> <p>3. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.</p> | |
|--|--|--|--|--|---|--|

| | | | | | | |
|-----|----------------------------------|--|--|--|---|---|
| 3.2 | Оценка заявок и выбор поставщика | <p>1. Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступивших заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку.</p> <p>2. Признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона, предложившего самую низкую цену. Победителем признается участник, предложивший почти самую низкую цену, которая по существу является достаточно высокой.</p> <p>3. Закупка у «своего» исполнителя с</p> | <p>Работники учреждения, ответственные за осуществление закупок, руководитель структурного подразделения учреждения, ответственного за осуществление закупок, специалисты профильных подразделений учреждения, привлекаемые для оценки заявок.</p> | <p>Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.</p> | <p>1. Требование согласования решения о заключении договора с участником, чья заявка была единственной признанной соответствующей требованиям (для конкурентной закупки).</p> <p>2. Установление требования согласования для случаев, когда соответствующими требованиями документации о закупке признаются заявки нескольких участников, с признаками аффилированности между собой.</p> <p>3. Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика.</p> <p>4. Недопущение осуществления</p> | <p>1. Ограничение возможности закупающим работникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками.</p> <p>2. Ограничение возможности закупающим работникам получать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официально предусмотренных заказчиком или организатором закупки.</p> <p>3. Обязанность участников представить информацию о цепочке собственников, справку о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности.</p> <p>4. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности.</p> |
|-----|----------------------------------|--|--|--|---|---|

| | | | | | | |
|-----|---------------------------------|---|---|--|--|---|
| | | необоснованным отклонением остальных заявок. 4. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками. 5. Завышение стоимости закупки за счет привлечения посредников. | | | закупки у перекупщика, а не у реального поставщика (в случае закупки у единственного поставщика). | |
| 3.3 | Публикация информации о закупке | 1. При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправильные классификаторы или наименование закупки, не отражающее ее содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или | Работники учреждения, формирующие документы о закупке | Высокая вероятность, значительный потенциальный вред | 1. Проверка документации (открытие/ чтение /копирование) закупки. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. | Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком. |

| | | | | | | |
|---|---|---|--------------------------|---|---|--|
| | | выплачивающий ему незаконное вознаграждение. 2. Опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочитать, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение | | | | |
| 4. Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения | | | | | | |
| 4.1 | Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей деятельности. | Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей деятельности. | Руководитель учреждения. | Средняя вероятность, значительный потенциальный вред. | Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений | 1. Обеспечение коллегиального принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. |
| 5. Другие коррупционные риски | | | | | | |

| | | | | | | |
|-----|--|--|-----------------------|---|---|---|
| 5.1 | Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению. | Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению. | Работники учреждения. | Высокая вероятность, значительный потенциальный вред. | Ограничение доступа в служебное время в информационно – телекоммуникационную сеть «Интернет». | Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.). |
|-----|--|--|-----------------------|---|---|---|